



Conseil de la vie sociale

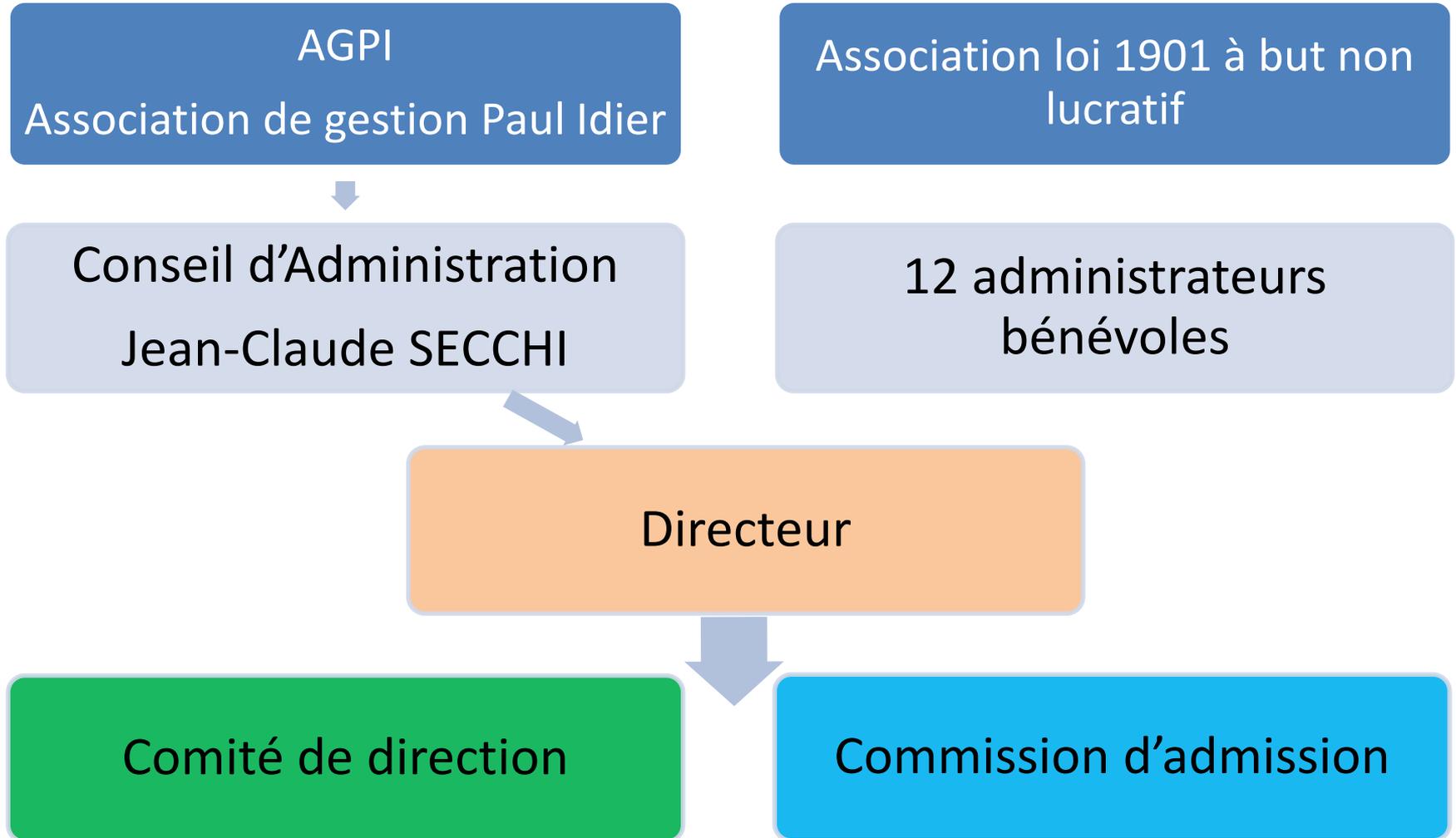
Résidence Paul Idier
14 avril 2022

Philippe Prudhomme - Directeur

Ordre du jour

- 1) Election du secrétaire de séance
- 2) Gouvernance
- 3) Situation au niveau RH
- 4) Point sur la vie sociale
- 5) Présentation de la coordination médicale
- 6) Point sur la situation au regard de l'épidémie de Covid-19
- 7) Projets de travaux
- 8) Qualité
- 9) Remarques émanant des représentants des familles et des résidents

Gouvernance

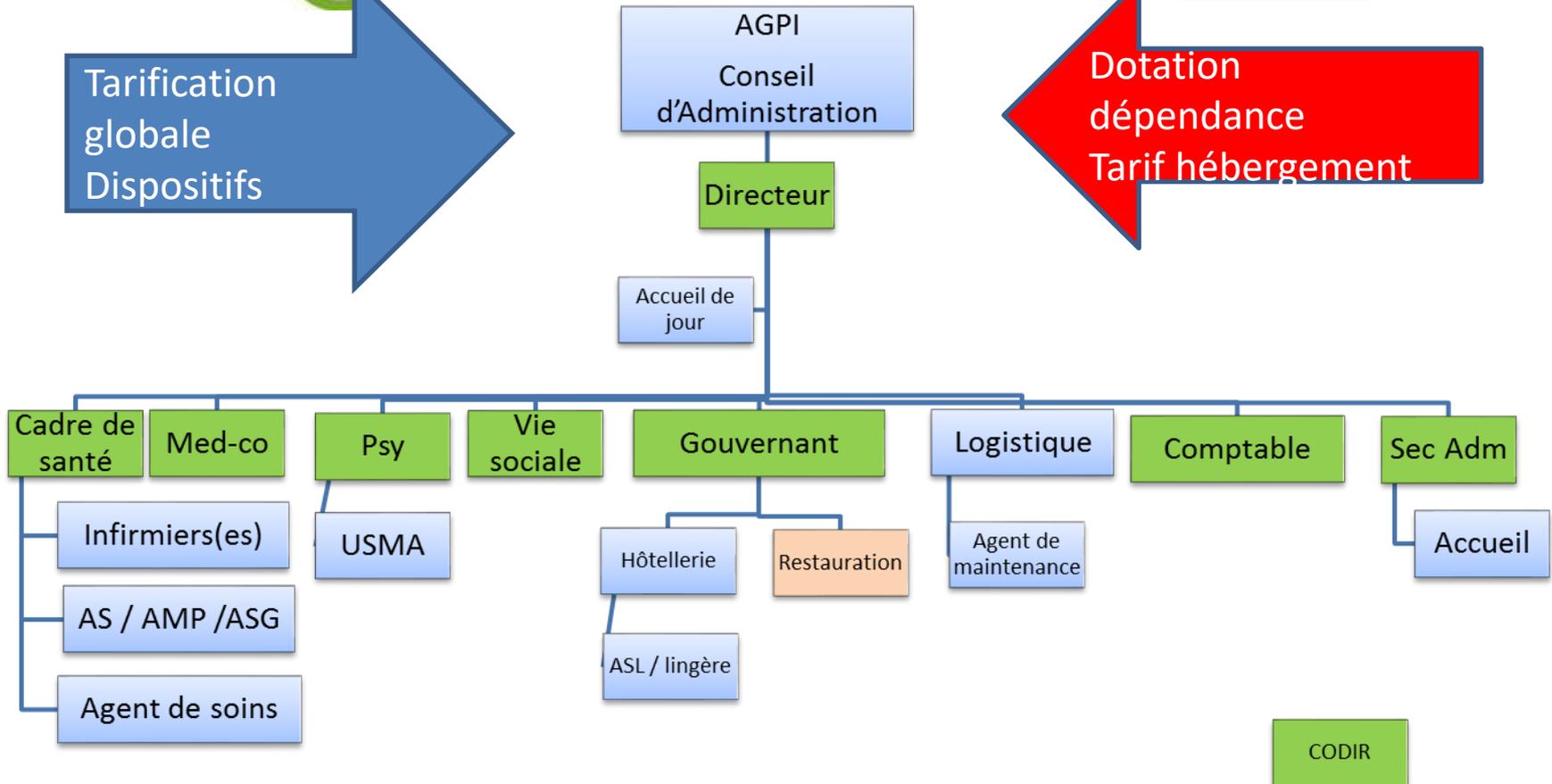


Organigramme



Tarification globale
Dispositifs

Dotation dépendance
Tarif hébergement



Politique salariale

Volet conventionnel

- CCN51
- Mutuelle gratuite pour le salarié
 - 54 € / mois
 - Obligation légale 50 %

Volet incitatif

- Prime grand âge : pour les AS
- Prime Pool
- Prime Référente
- Prime Encadrement / tutorat

Volet social

- Prime transport
- Ticket repas : 3€
- Crédit gratuit
- Acompte
- Virement de salaire

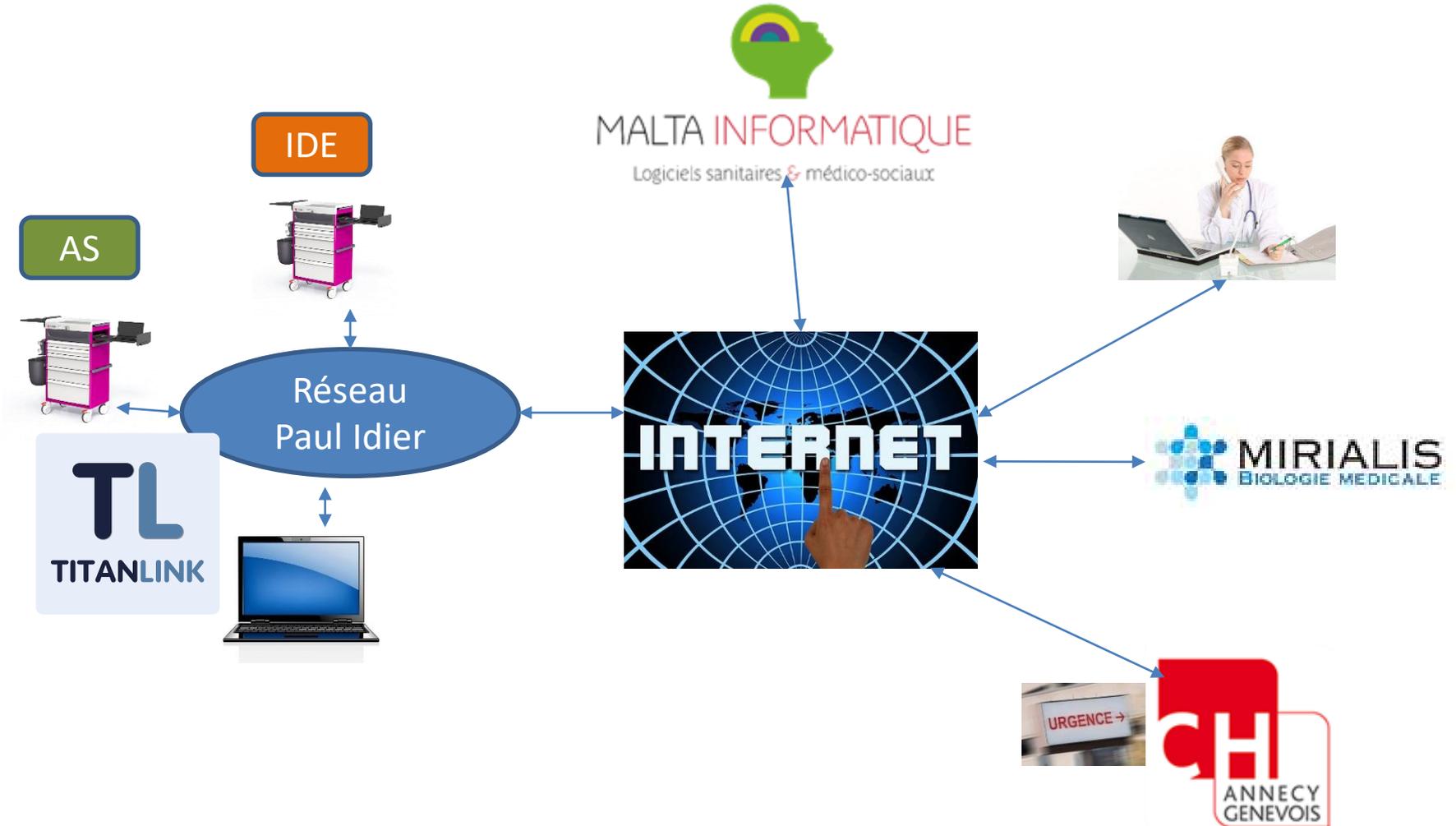
Restauration

- Achat de 3 chariots pour la distribution des plateaux repas
 - Froid / chaud
- Information prix de la journée alimentaire

Avant 01/01/2022	A partir du 01/01/2022	Variation	Février 2022
4,946 € HT	5,109 € HT	+ 3,3 %	15 660 €

- Restauration : 10% des charges

Changement de logiciel de soins



Commission TRAVAUX

- Composition de la commission
 - CODIR : gouvernant, agent de maintenance, medco
 - Administrateurs
- Objectif
 - Définir la stratégie architecturale pour les 5 prochaines années
 - Déterminer les priorités
- Liste (non exhaustive) de chantiers
 - Rénovation des chambres
 - Agrandissement du parking
 - Création d'un espace « Bien-être »
 - Création d'une unité protégée
 - Création de salons intermédiaires
 - Rénovation de la salle de restaurant
 - Création d'une terrasse face à l'accueil de jour

Commission TRAVAUX

- Déroulement

Phase 1	1 réunion en mai 1 réunion en juin CA du 6/07/2022	<u>Présentation des conclusions de la Commission</u>
Phase 2	Détermination des projets Elaboration d'un planning prévisionnel	CODIR + CA
Phase 3	Projet 1	Travail en CODIR + salariés + CVS
Phase 4	Projet 2	Travail en CODIR + salariés + CVS
Phase ...	Projet X	Travail en CODIR + salariés + CVS

Démarche QUALITE

- Objectif => améliorer nos prestations
 - Système de certification des EMS : à partir de 2022
 - Référentiel :
 - 3 chapitres
 - 13 thématiques
 - 38 objectifs
 - 189 critères
 - Lancement de la démarche QUALITE
 - Chef de projet : Marianne GOFFARD
 - Déploiement de la nomenclature des protocoles
-
- Signalement des événements indésirables : [FEI](#)
 - Création d'un comité Qualité / Gestion des risques
 - Suite affaire ORPEA :
 - Contrôle de tous les EHPAD
 - Contrôles étalés sur 2 ans



Projet Qualité

- Phase préliminaire
 - Enquête « Culture de sécurité en EHPAD »
 - Sous l'égide de CEPPRAAL (association pour la qualité des soins)
 - Public : ensemble des salariés
 - Objectif : juin 2022

Evénements à venir

13/04/2022	Inauguration EHPADTCHWORK
14/04/2022	Réunion du CVS
10/05/2022	Visite du Conseil Municipal de Veyrier-du-Lac
15/06/2022	Inauguration de l'accueil
Juin ou septembre	Conférence

Divers

- Que faire en cas de dysfonctionnement technique constaté dans la chambre de votre parent ?

QUESTIONS ?