



---

# Conseil de la vie sociale

Résidence Paul Idier  
14 avril 2022

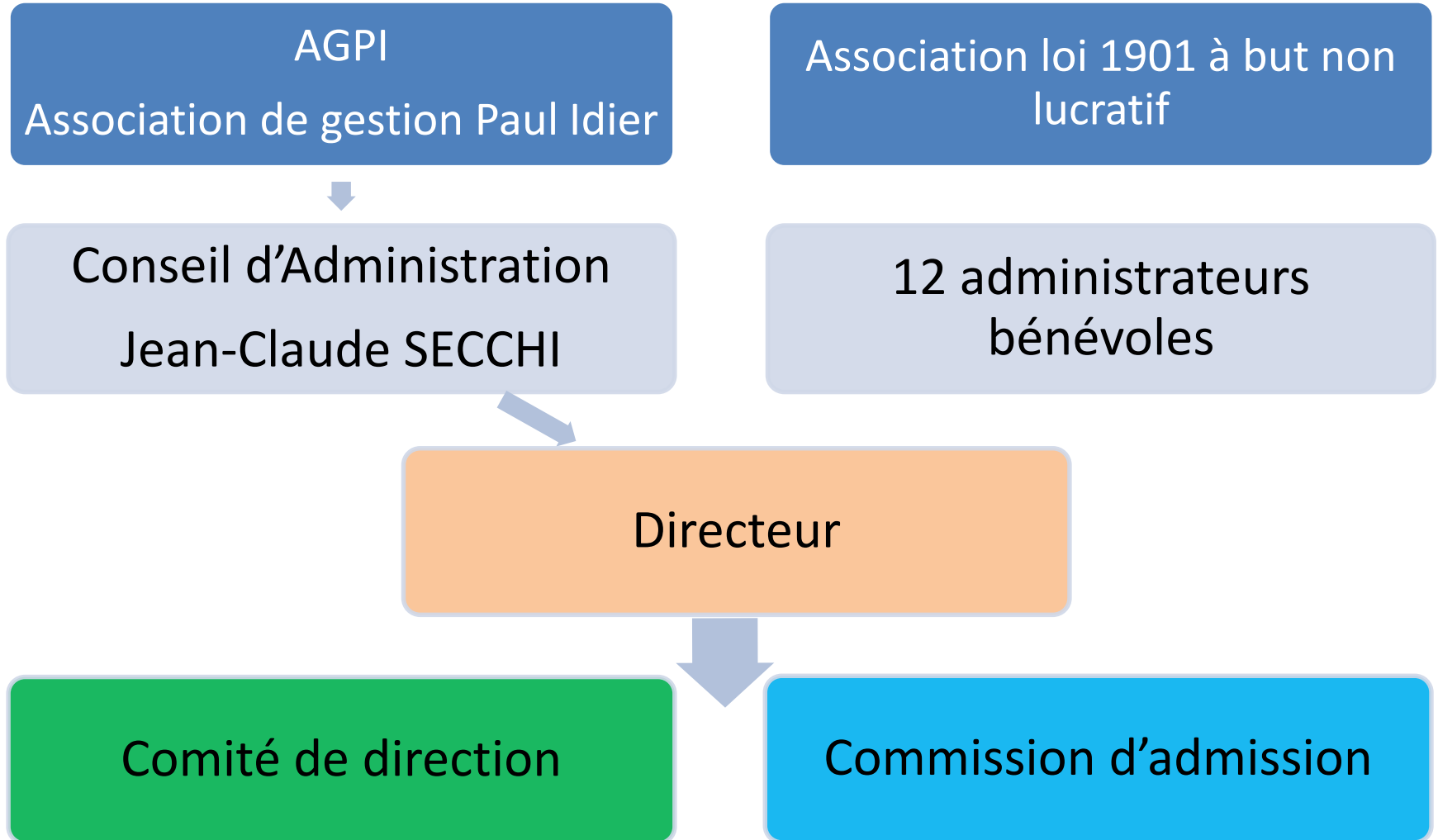
Philippe Prudhomme - Directeur

## Ordre du jour

---

- 1) Election du secrétaire de séance
- 2) Gouvernance
- 3) Situation au niveau RH
- 4) Point sur la vie sociale
- 5) Présentation de la coordination médicale
- 6) Point sur la situation au regard de l'épidémie de Covid-19
- 7) Projets de travaux
- 8) Qualité
- 9) Remarques émanant des représentants des familles et des résidents

## Gouvernance

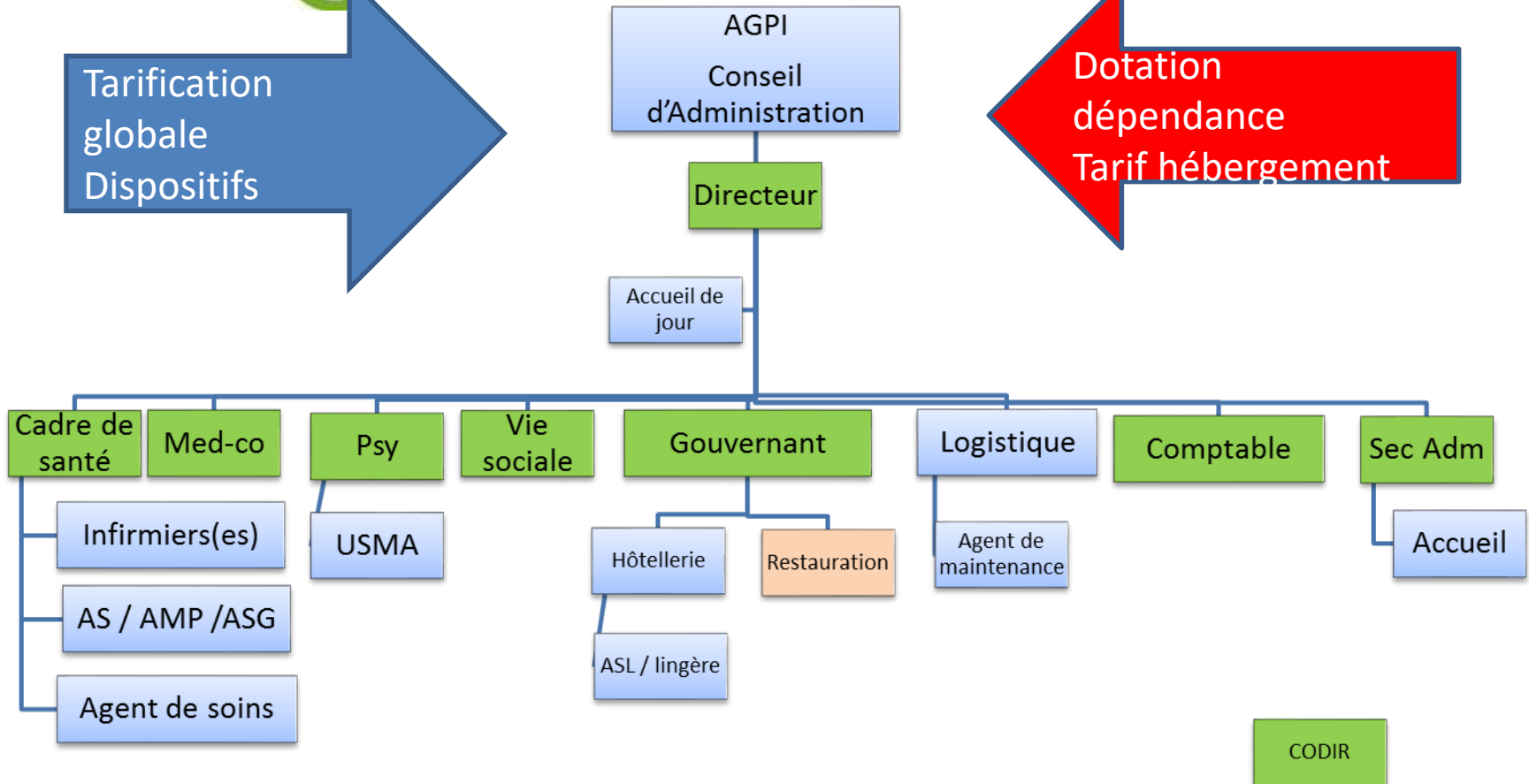


# Organigramme



Tarification globale  
Dispositifs

Dotation dépendance  
Tarif hébergement



## Politique salariale

### Volet conventionnel

- CCN51
- Mutuelle gratuite pour le salarié
  - 54 € / mois
  - Obligation légale 50 %

### Volet incitatif

- Prime grand âge : pour les AS
- Prime Pool
- Prime Référente
- Prime Encadrement / tutorat

### Volet social

- Prime transport
- Ticket repas : 3€
- Crédit gratuit
- Acompte
- Virement de salaire

## Restauration

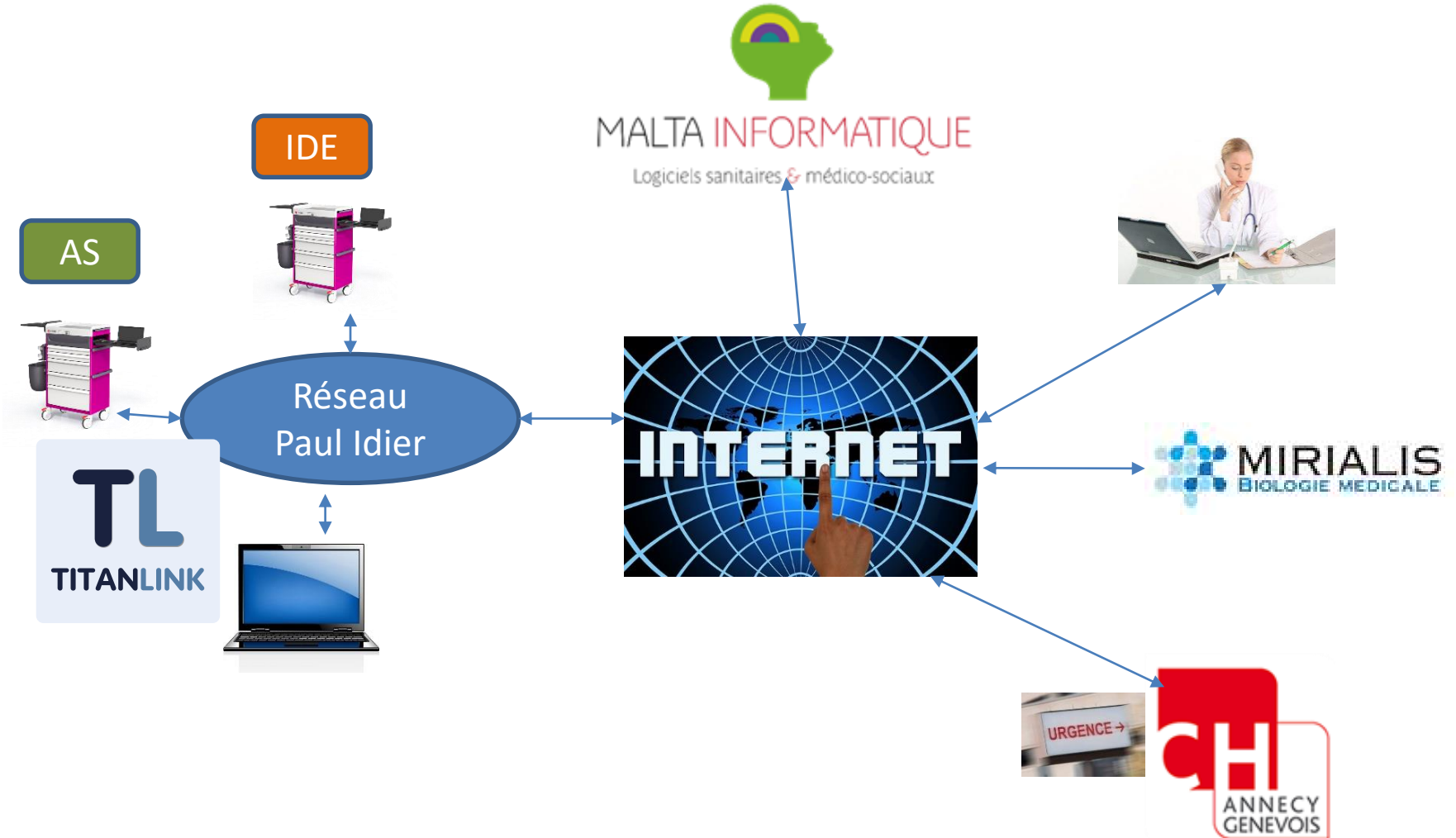
---

- Achat de 3 chariots pour la distribution des plateaux repas
  - Froid / chaud
- Information prix de la journée alimentaire

Avant 01/01/2022	A partir du 01/01/2022	Variation	Février 2022
4,946 € HT	5,109 € HT	+ 3,3 %	15 660 €

- Restauration : 10% des charges

# Changement de logiciel de soins



## Commission TRAVAUX

---

- Composition de la commission
  - CODIR : gouvernant, agent de maintenance, medco
  - Administrateurs
- Objectif
  - Définir la stratégie architecturale pour les 5 prochaines années
  - Déterminer les priorités
- Liste (non exhaustive) de chantiers
  - Rénovation des chambres
  - Agrandissement du parking
  - Création d'un espace « Bien-être »
  - Création d'une unité protégée
  - Création de salons intermédiaires
  - Rénovation de la salle de restaurant
  - Création d'une terrasse face à l'accueil de jour



## Commission TRAVAUX

- Déroulement

Phase 1	1 réunion en mai 1 réunion en juin CA du 6/07/2022	<a href="#"><u>Présentation des conclusions de la Commission</u></a>
Phase 2	Détermination des projets Elaboration d'un planning prévisionnel	CODIR + CA
Phase 3	Projet 1	Travail en CODIR + salariés + CVS
Phase 4	Projet 2	Travail en CODIR + salariés + CVS
Phase ...	Projet X	Travail en CODIR + salariés + CVS

## Démarche QUALITE

---

- Objectif => améliorer nos prestations
  - Système de certification des EMS : à partir de 2022
    - Référentiel :
    - 3 chapitres
    - 13 thématiques
    - 38 objectifs
    - 189 critères
  - Lancement de la démarche QUALITE
    - Chef de projet : Marianne GOFFARD
  - Déploiement de la nomenclature des protocoles
- 
- Signalement des événements indésirables : [FEI](#)
  - Création d'un comité Qualité / Gestion des risques
  - Suite affaire ORPEA :
    - Contrôle de tous les EHPAD
    - Contrôles étalés sur 2 ans



## Projet Qualité

---

- Phase préliminaire
  - Enquête « Culture de sécurité en EHPAD »
  - Sous l'égide de CEPPRAAL (association pour la qualité des soins)
  - Public : ensemble des salariés
  - Objectif : juin 2022

## Evénements à venir

---

<b>13/04/2022</b>	<b>Inauguration EHPADTCHWORK</b>
14/04/2022	Réunion du CVS
10/05/2022	Visite du Conseil Municipal de Veyrier-du-Lac
15/06/2022	Inauguration de l'accueil
Juin ou septembre	Conférence

## Divers

---

- Que faire en cas de dysfonctionnement technique constaté dans la chambre de votre parent ?

# QUESTIONS ?